**Allegato 3 Determinazione del Settore Finanziario, Programmazione e Organizzazione n. 116 del 24.09.2020 (Reg.Gen.558)**

# (rif. Art. 8 bis del Bando di concorso)

# TABELLA N. 2 dell’Allegato “C” del Regolamento per l’accesso agli impieghi

**PROFILI PROFESSIONALI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA “C”**

**TITOLI VALUTABILI (punteggio massimo attribuibile 10,00)**

1. titoli di studio (punteggio massimo attribuibile: 4 punti)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Titolo di studio utilizzato per l’ammissione fino a:(nel caso in cui il candidato sia in possesso, ai fini dell'ammissione, sia del diploma di scuola secondaria di 2° grado che di laurea in discipline attinenti, è considerato ai fini di questa voce il voto conseguito nel Diploma di scuola secondaria di 2° grado) | punti 2,00 |
| 2 | Laurea in discipline attinenti (tale punteggio è attribuito solo nel caso in cui il candidato sia in possesso anche del Diploma di scuola secondaria di 2° grado necessario per l'ammissione) | punti 1,00 |
| 3 | Laurea in discipline non attinenti | punti 0,50 |
| 4 | Diploma di Scuola Universitaria o Speciale (post-maturità) in Discipline attinenti punti 0,25 per ogni anno scolastico fino a | punti 0,50 |

Attribuzione punteggio Titolo di studio utilizzato per l’ammissione:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Titolo espresso in decimi | Titolo espresso in sessantesimi | Titolo espresso con giudizio | Titolo espresso in centesimi | Titolo espresso in cento decimi | Valutazione |
| da | a | da | a | giudizio | da | a | da | a | punti |
| 6.00 | 6.49 | 36 | 39 | sufficiente | 60 | 75 | 66 | 70 | 0,5 |
| 6.50 | 7.49 | 40 | 45 | buono | 76 | 90 | 71 | 85 | 1,0 |
| 7.50 | 8.49 | 46 | 54 | distinto | 91 | 95 | 86 | 100 | 1,5 |
| 8.50 | 10 | 55 | 60 | ottimo | 96 | 100 | 101 | 110 | 2,0 |

1. titoli per servizio (punteggio massimo attribuibile: 4 punti)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Categoria 1^ | per ogni anno | punti 0,50 |
| 2 | Categoria 2^ | per ogni anno | punti 0,25 |
| 3 | Categoria 3^ | per ogni anno | punti 0,15 |

1. titoli vari (punteggio massimo attribuibile: 2 punti)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Idoneità conseguite nei dieci anni antecedenti la data di scadenza del bando di selezione in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti, nell'ambito del comparto Regioni ed Autonomie locali, di medesima o superiore categoria giuridica e similare profilo professionale rispetto al posto oggetto di selezione (valutabili fino ad un massimo di quattro idoneità): per ogni idoneità | punti 0,25 |
| 2 | Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali o percorsi formativi rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli, avuto riguardo anche alle certificazioni relative a possedute | punti 1,00 |
|  | competenze informatiche e in materia di lingue straniere: a disposizione della Commissione fino ad un massimo |  |

# ARTICOLI 32 E 33 DEL REGOLAMENTO PER L’ACCESSO AGLI IMPIEGHI (approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 10.06.2020)

# Art. 32 - Valutazione del periodo di effettivo servizio militare prestato presso le Forza Armate e nell'Arma dei Carabinieri

1. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati nelle selezioni pubbliche con lo stesso punteggio che la Commissione giudicatrice attribuisce per i servizi prestati in base al precedente articolo 31.
2. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli nelle selezioni bandite dall'Amministrazione è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporto di lavoro.
3. Le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato, attestate con diploma rilasciato dall'Ente militare competente, costituiscono titolo valutabile nelle selezioni per titoli, per titoli ed esami per l'accesso alle carriere delle Pubbliche Amministrazioni.
4. In particolare, nelle selezioni per la copertura di tutti i profili professionali, con l'unica eccezione di quelli appartenenti all'area di vigilanza, si attribuisce al servizio militare e civile, in qualsiasi grado prestato, un punteggio pari a quello proprio della lett. c) dell'articolo precedente, considerate le differenze di mansioni difficilmente assimilabili a quelle proprie dei posti messi a selezioni.
5. Qualora il concorrente intenda beneficiare delle norme particolari per le pubbliche selezioni di cui al presente articolo (valutazione del periodo di effettivo servizio militare), dovrà presentare, quale unico documento probatorio per l'applicazione delle norme ivi contenute, la copia del foglio matricolare o dello stato di servizio.

# Art. 33 - Valutazione titoli vari

1. Rientrano in questa categoria le idoneità, i corsi, le pubblicazioni a stampa ed il curriculum.

# *IDONEITA'*

Le idoneità conseguite nei dieci anni antecedenti la data di scadenza del bando di selezione in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti, nell'ambito del comparto Funzioni Locali, di medesima categoria giuridica e analogo profilo professionale rispetto al posto oggetto di selezione.

# CORSI

Nella valutazione dei corsi di formazione od aggiornamento professionale, è attribuito un punteggio solo a quei corsi che si concludono con attestati di profitto con voto o giudizio finale.

Tali attestati devono inoltre essere valutati diversamente con un punteggio proporzionale alla diversa durata dei corsi stessi.

# CURRICULUM

Il curriculum professionale eventualmente presentato dai candidati, debitamente documentato, viene valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli altri titoli già valutati.