



COMUNE DI ELMAS

Provincia di Cagliari

Via Del Pino Solitario, s.n.c, 09030 Elmas

SETTORE FINANZIARIO, PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (30 ore settimanali per 12 mesi) DI N.1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. GIUR. D1 POS.EC.D1 DA DESTINARE AL PROGETTO "CANTIERE TECNICI E OPERAI - ANNO 2012".

DATA DI SCADENZA: 25/02/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO, PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.20/27 del 10/05/2012, con la quale sono stati stanziati in favore del Comune di Elmas fondi finalizzati alla realizzazione degli interventi previsti dall'art.5 della Legge Regionale n.6/2012 e dall'art.94 della Legge Regionale n.11/88 e ss.mm.ii.

VISTA la Deliberazione della Giunta comunale n.137 del 13/12/2012 con la quale sono stati approvati i progetti occupazionali per l'annualità 2012 finanziati dalla R.A.S ai sensi dell'art.5 commi 1-4 della Legge Regionale 15/03/2012 n.6.;

PRESO ATTO che in esecuzione degli interventi deliberati è prevista l'assunzione a tempo determinato e parziale di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico Categoria giuridica D1 pos.economica D1 a tempo parziale (30 ore settimanali) per 12 mesi da destinare al Progetto " Cantiere tecnici e operai - Anno 2012;

VISTA la propria Determinazione n.14 del 25/01/2013 (Reg.gen.68) di indizione della pubblica selezione ai sensi della L.R. 7 agosto 2009 n.3, art.2, comma 32, nonché della L.R. 4 giugno 1998, n.11, art.94;

VISTO il C.C.N.L EE.LL 31/07/2009;

VISTO il D.Lgvo N.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art.57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.lgs n.196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTA la Legge Regionale n.20 del 5/12/2005 "Norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro;

VISTA La Deliberazione della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012 " Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R.n.11/1988, art.94;

VISTA la Legge Regionale 15 marzo 2012,n.6;

VISTA la Legge Regionale 17 dicembre 2012,n.25 art.10;

VISTO il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione della seguente figura professionale:

- N.1 Istruttore direttivo Tecnico, Categoria giuridica D1 pos.economica D1 a tempo parziale (30 ore settimanali) per 12 mesi da destinare al Progetto “ Cantiere Tecnici e operai- Anno 2012”);

La selezione, è rivolta ai disoccupati o inoccupati residenti nel Comune di Elmas.

Possono partecipare alla selezione, ai sensi dell'art.5, comma 2, della Legge Regionale n.6 del 15/03/2012 i cittadini che non usufruiscono di sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità*.

*E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione d'impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n.3 del 2008, art.6 comma 1 lett. g).

Rientrano tra le sovvenzioni anche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art.3 comma 2 letta) della legge regionale 1/2009, soltanto nel caso di erogazione di sussidi per persone e nuclei in condizioni di povertà.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO.

Al posto cui al presente Bando spetta il trattamento economico annuo, rapportato alle ore lavorate, previsto per la Cat. Giuridica D1 – posizione economica D1 dal vigente CCNL del comparto Regioni e autonomie locali costituito da:

- stipendio tabellare annuo lordo;
- indennità di comparto;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto;
- tredicesima mensilità nella misura di legge;

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere cittadini italiani, disoccupati o inoccupati;
2. godimento dei diritti politici;
3. titolo di studio:diploma di laurea

- a) del vecchio ordinamento (precedente al D.M. 509/99) in Architettura, ingegneria ed equipollenti;
 - b) appartenente alle seguenti classi (Decreto Ministeriale 4 agosto 2000):
 - (classe: L 04) scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile;
 - (classe: L 07) urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
 - (classe: L 08) ingegneria civile e ambientale;
 - (classe: L10) ingegneria industriale;
 - c) specialistiche appartenenti alle seguenti classi(Decreto Ministeriale 28 novembre 2000) e lauree ad esse equiparate (D.M. del 5 maggio 2004 Equiparazione dei diplomi di laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento alle nuove classi delle lauree specialistiche (LS), ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici)
 - (classe: LS 04) architettura e ingegneria edile;
 - (classe: LS 28) ingegneria civile;
 - (classe: LS 38) ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - (classe: LS 54) pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale.
4. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lett.d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato, D.P.R. n.3 del 10/01/57;
 5. Non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, la nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
 6. Per i candidati di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare;
 7. conoscenza informatica.
 8. idoneità fisica all'impiego.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, determina la decadenza della nomina stessa in qualsiasi momento.

ART.3 - ULTERIORI REQUISITI DI AMMISSIONE AI SENSI DELL'ART.5 L.R.N.6/2012.

1. essere disoccupato o inoccupato ai sensi del d. lgs 297/02 alla data di scadenza del bando;
2. essere residenti o domiciliati nel Comune di Elmas;
3. essere iscritto nell'elenco anagrafico del Centro servizi per il Lavoro competente per territorio;
4. non essere fruitore, alla data di scadenza del bando) di alcuna sovvenzione pubblica o di indennità di disoccupazione e/o mobilità o altro sussidio di inoccupazione (secondo quanto specificato nella parte iniziale del bando *).

ART. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA.

I candidati nella domanda devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) dati anagrafici, residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione con eventuale recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni dovranno essere comunicate tempestivamente. In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità;
- b) cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dal D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 e fatti salvi i provvedimenti legislativi che limitano l'accesso ai sensi del 2° comma dell'articolo 38 del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- e) non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e, in ogni caso, di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- f) titolo di studio posseduto, indicando il tipo di laurea, l'anno del conseguimento e la votazione riportata;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- h) Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- i) essere idonei fisicamente all'impiego e alle mansioni proprie del profilo messo a Concorso oppure di essere nella condizione di handicap e di volersi avvalere dei benefici di cui all'art.20 della legge n.104/1992. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica i vincitori in ottemperanza alle normative vigenti;
- j) di essere disoccupato e/o inoccupato alla data di scadenza bando;
- k) di non fruire di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità o altro sussidio di inoccupazione;
- l) di essere in possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenza nell'assunzione, a parità di merito, fra quelle previsti dall'art.5 del DPR 09/05/1994 n.487;
- m) di trovarsi in una delle condizioni di priorità individuate dalla circolare esplicativa prot.n.36144 del 12/07/2012 della Direzione Generale dell'Assessorato Reg.Le del Lavoro, Formazione Prof.Le, Cooperazione e sicurezza sociale per l'assunzione di personale a tempo determinato da avviare nei cantieri occupazionali ai sensi dell'art.5 comma 1-4 della L.R.15/03/2012 n.6 "Interventi urgenti anticrisi";
- n) di aver preso visione e accettare incondizionatamente tutte le disposizioni del bando di selezione;
- o) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art.13 del D.Lgs n.196/2003;
- p) di avere conoscenze informatiche.

Viene garantita la pari opportunità fra entrambi i sessi per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge n.125/1991.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nell'iscrizione, né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

ART. 5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di ammissione alla Selezione, redatta su carta semplice, utilizzando il facsimile allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, **debitamente sottoscritta a pena di esclusione**, deve essere indirizzata al Settore Finanziario, Programmazione e Organizzazione del Comune di Elmas.

La domanda potrà essere presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune durante l'orario di apertura al pubblico o spedita a mezzo raccomandata A/R al Comune di Elmas - Via Del Pino Solitario s.n.c - 09030 Elmas (Ca), **entro il termine perentorio delle pre 10,30 del 25/02/2013;**

Per le domande spedite a mezzo raccomandata la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante. Nell'eventualità che tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente non festivo. Le buste contenenti le domande di ammissione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "**Selezione pubblica per titoli e colloquio per n.1 istruttore direttivo tecnico Ctg.D1 - progetto Cantiere tecnici e operai - Anno 2012**".

L'Amministrazione Comunale di Elmas non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART.6 - ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE.

L'ufficio personale in sede di istruttoria delle domande pervenute provvederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dal bando (artt.2-3), della documentazione allegata, e redigerà una graduatoria tra i candidati ammessi applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Delibera della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012 " Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n.11/1988, art.94 ", che si riportano di seguito:

1.La graduatoria tra coloro i quali hanno presentato domanda di partecipazione, regolarmente corredata dei documenti richiesti, è redatta in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:

a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari

a 100 punti;

b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica

equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei

cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE

è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono

15,45 punti);

c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono

sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai

rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;

d) allo “stato di disoccupazione” si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all’anzianità di

iscrizione, nella misura di un punto per anno.

A parità di punteggio, è data priorità, secondo l’ordine di elencazione, all’impiego di:

- soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi

di occupazione e la cui cessazione dell’ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;

- disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell’ art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani*.

*Per “giovani” si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell’Unione Europea;

- donne.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico in materia di semplificazione amministrativa e documentale), e in applicazione della citata Delibera della Giunta Regionale n.50/54, i Comuni interessati sono tenuti a verificare la veridicità delle autocertificazioni acquisite nell’ambito della presente procedura selettiva.

Al termine dell’istruttoria l’elenco degli ammessi a sostenere il colloquio insieme alla graduatoria del punteggio di cui sopra, approvati dal Responsabile dell’ufficio personale, verranno pubblicati sul sito internet istituzionale contestualmente al calendario della prova orale.

ART. 7 - COMUNICAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE N. 241/1990 E SUCCESSIVE MODIFICHE.

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 7 e 8 della Legge n.241/1990 e successive modificazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso di selezione e dall’atto di adesione allo stesso da parte del candidato per mezzo della domanda di partecipazione.

Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e dovrà concludersi entro sei mesi.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Romina Pilia, Responsabile del Settore Finanziario, Programmazione e Organizzazione.

ART. 8- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi e agli effetti dell’articolo 13 D. Lgs. n. 196/2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”) con successive modificazioni ed integrazioni, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti è finalizzato unicamente all’espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte e dei componenti della Commissione esaminatrice presso la sede del Comune di Elmas, con

utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Elmas, con sede in Via Del Pino Solitario, s.n., tel. 070/2192252 – 217.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni e in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati, anche di carattere sensibile, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e all'eventuale comunicazione di tali dati ad altre Amministrazioni interessate ad utilizzare la graduatoria della selezione per eventuali assunzioni.

ART. 9 - ALLEGATI ALLA DOMANDA (OBBLIGATORI) .

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore della domanda;
- La dichiarazione ISEE in corso di validità, rilasciata dalle strutture competenti e aggiornata all'ultima situazione economica annuale;
- Curriculum-vitae datato e sottoscritto, contenente tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro presso una pubblica amministrazione del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.

ART. 10 - REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DELLA DOCUMENTAZIONE.

Le domande che presentino imperfezioni formali o omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

Costituisce causa di esclusione dalla selezione il verificarsi di uno dei seguenti casi:

- domanda presentata oltre il termine previsto dal bando o, comunque pervenuta al Comune oltre il termine utile per l'ammissione;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali, residenza o domicilio del richiedente;
- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
- mancata indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- mancanza della copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità e dei documenti obbligatori da allegare a corredo della domanda;
- mancanza del titolo di studio richiesto;

La regolarizzazione formale non è necessaria quando il possesso del requisito non dichiarato può implicitamente ritenersi posseduto per deduzione da altra dichiarazione o dalla documentazione presentata.

Il mancato perfezionamento in tutto o in parte degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione dal concorso.

ART. 11 – PROGRAMMA D'ESAME .

- Ordinamento degli enti locali;
- Legislazione in materia di Progettazione ed esecuzione OO.PP. ed Espropriazioni;
- Legislazione in materia urbanistica, edilizia privata e pubblica;

- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e nei cantieri di prevenzione;

Alla valutazione della prova è preposta una Commissione esaminatrice nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

ART. 12 - CALENDARIO DELLA PROVA.

La data, l'ora e luogo della prova orale verrà comunicata ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito internet del comune contestualmente all'elenco degli ammessi.

La sede di svolgimento della prova sarà presso il Comune di Elmas, sala Consiliare. Si avverte che il suddetto calendario vale quale comunicazione ai concorrenti.

I candidati sono tenuti a dichiarare nella domanda di partecipazione di essere a conoscenza di quanto previsto dal bando in tema di diario e sede della prova.

I candidati sono tenuti, pena l'esclusione, a presentarsi nel giorno, ora e luogo che verrà indicato sull'apposito avviso pubblicato sul sito internet del comune muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia e in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova verranno considerati rinunciari.

ART. 13 - TITOLI VALUTABILI.

La valutazione dei titoli verrà formulata tenendo conto dei seguenti criteri:

- TITOLI DI STUDIO P. 4
- TITOLI DI SERVIZIO P. 4
- CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE P. 1
- TITOLI VARI E CULTURALI P. 1

I complessivi quattro punti per la valutazione dei **titoli di studio** saranno attribuiti come da prospetto che segue:

PUNTI	VOTO IN /110	VOTO IN /100	VOTO IN /60	VOTO MEDIANTE GIUDIZIO	VOTO IN /10
1	77-88	70-80	42-48		7
2	89-99	81-90	49-54	BUONO	8
3	100-104	91-94	55-57		9
3,5	105-109	95-99	58-59	DISTINTO	
4	110 e 110 con lode	100 e 100 e lode	60	OTTIMO	10

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

I complessivi quattro punti disponibili per la valutazione dei **titoli di servizio** sono così attribuiti:

▪ Servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche pari o superiori del posto messo a concorso: stessa qualifica o superiore (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)	▪ Punti 0,25
▪ Servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche immediatamente inferiori a quella del posto messo a concorso: stessa qualifica o superiore (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)	▪ Punti 0,10

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Servizio militare In applicazione dell'articolo 22, 7° comma, della Legge n.958 del 24.12.1986 i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e l'Arma dei Carabinieri, sono valutati come segue: 1. Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o di carabiniere semplici, come servizio specifico 2. Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio non specifico 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Punti 0,25 ▪ Punti 0,10
--	--

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del detto punteggio.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi e nella medesima qualifica funzionale saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di Enti diversi da quelli di cui al 2° comma dell'articolo 1 del Decreto Legislativo n.165/2001.

Nel curriculum formativo e professionale saranno valutati i servizi prestati presso una pubblica amministrazione.

Inoltre saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche (partecipazione a convegni, congressi, seminari, anche come docente o relatore).

Tutti gli altri titoli, non classificabili nelle categorie precedenti, saranno valutati a discrezione della Commissione.

ART. 14 - GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI.

La graduatoria finale sarà formulata sommando i punti ottenuti nella valutazione dei titoli di cui all'articolo 13 e con osservanza dei titoli di preferenza di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni, e la votazione riportata nella prova orale. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio presso Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla più giovane età;

La graduatoria definitiva verrà pubblicata all'Albo pretorio del Comune di Elmas e sul sito web all'indirizzo www.comune.elmas.ca.it.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione Comunale interessata in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disposizioni finanziarie.

Il Comune di Elmas ha facoltà, fatte salve diverse disposizioni di legge, di utilizzare la graduatoria del concorso, nel termine di validità della medesima, per l'eventuale e successiva copertura di posti di uguale profilo professionale e categoria, a tempo pieno o part-time con rapporto di lavoro a tempo determinato.

L'eventuale assunzione è comunque subordinata all'accertamento della capacità lavorativa con riferimento al posto da ricoprire.

Per eventuali informazioni i candidati potranno rivolgersi all' Ufficio del Personale del Comune di Elmas – Tel. 070/2192217 -252.

Il presente bando di concorso è pubblicato integralmente su INTERNET al seguente indirizzo:

<http://www.comune.elmas.ca.it>

ART. 15 - NORME FINALI.

La partecipazione alla selezione di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo e dal vigente Regolamento comunale in materia di concorsi, di procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate e integrate.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare, rettificare il presente bando e di riaprirne i termini.

Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni vigenti in materia.

Elmas, 25/01/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.ssa Romina Pilia)