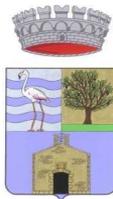


# COMUNE DI ELMAS

PROVINCIA DI CAGLIARI



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Numero 36 del 07/04/2008

*Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2008-2010. ANNUALITÀ 2008.*

L'anno duemilaotto il giorno sette del mese di Aprile, presso questa Sede Municipale, convocato nei modi di legge per le ore 09.00, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Nominativo	Presente (SI/NO)
PISCEDDA VALTER	SI
ENA ANTONIO	SI
FADDA FABRIZIO	SI
PES SOLANGE	SI
PESSIU RICCARDO	SI
PILI ALESSANDRA	SI

Ne risultano presenti n.6 e assenti n.0

Assume la presidenza il Signor PISCEDDA VALTER in qualità di SINDACO  
Partecipa il Segretario Dott.ssa MELIS ANNA MARIA

Il presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il verbale allegato viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale  
(MELIS ANNA MARIA)

Il Presidente  
(PISCEDDA VALTER)

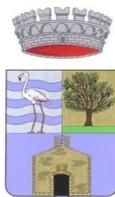
Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio di questo comune dal \_08/04/2008\_\_\_\_\_

Elmas,\_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Anna Maria Melis)

# COMUNE DI ELMAS

PROVINCIA DI CAGLIARI



Ufficio: **FINANZIARIO PROGR.ORG.**

Assessorato:

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 03/04/2008 N. 42

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2008-2010. ANNUALITÀ 2008.

DELIBERA N.36 SEDUTA DEL 07/04/2008

**Soggetta a controllo**       **immediatamente eseguibile**       **Soggetta a ratifica**

**PISCEDDA VALTER**        
**ENA ANTONIO**        
**FADDA FABRIZIO**     

**PES SOLANGE**        
**PESSIU RICCARDO**        
**PILI ALESSANDRA**     

**Il Segretario Comunale**  
**Dott.ssa Anna Maria Melis**

**Il Presidente**  
**Valter Piscedda**

### LA GIUNTA COMUNALE

- **PREMESSO** che:
  - l'art. 3 della legge 244/2007, Finanziaria 2008, ai commi 90, 92, 94, 95, 96, 120 e 121 stabilisce le norme che regolano le Amministrazioni pubbliche locali in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato e di stabilizzazioni di personale precario e di collaboratori con rapporto di co.co.co. nell'anno 2008, definendone le linee fondamentali da concretizzarsi per la loro applicazione a livello di ogni singola Amministrazione;
  - in particolare i commi 90 e 94 rivestono particolare importanza per gli indirizzi in materia di politiche del personale, il primo prevedendo la possibilità di stabilizzazione del personale

precario ed il secondo la possibilità di stabilizzazione dei collaboratori con rapporto di co.co.co., per cui in applicazione dell'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che gli organi di governo esercitino le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali, la Giunta ritiene di dovere emanare direttive in merito;

- i commi 558 e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006, che permettevano agli EE.LL. la possibilità di stabilizzare a tempo indeterminato il rapporto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti che fossero in possesso delle anzianità di servizio presso la stessa Amministrazione di cui al medesimo comma 558, che fossero stati a suo tempo assunti in base ad una selezione pubblica o ad altri provvedimenti di legge sul reclutamento di personale nelle pubbliche Amministrazioni, vengono integrati dalle nuove disposizioni di cui ai predetti commi 90 e 94 dell'art. 3 della legge 244/2007, le cui procedure di sistemazione devono essere stabilite Ente per Ente, a livello delle Autonomie locali, attraverso apposite disposizioni regolamentari;
- l'art. 3, comma 94 della legge 244/2007 prevede l'obbligo entro il 30 aprile 2008 di predisporre, sentite le OO.SS., nell'ambito della programmazione triennale, 2008, 2009 e 2010, dei fabbisogni di personale, piani per la progressiva stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato in servizio, all'1.1.2008, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione e di quello con contratti di co.co.co., in essere all'1.1.2008, con 3 anni di anzianità lavorativa, anche non continuativi, maturata al 28.09.2007, presso la stessa Amministrazione;
- l'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 39 della legge 449/97 prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna pubblica Amministrazione e l'art. 3, comma 94 della legge 244/2007 la programmazione triennale delle stabilizzazioni da attuarsi a livello di singolo Ente;
- l'art. 7 del C.C.N.L. 14.9.2000 prevede la programmazione annuale delle assunzioni in ciascun anno di riferimento;
- l'art. 88 del Testo Unico degli Enti locali, D.Lgs. 267/2000, estende i suddetti principi alle Autonomie locali;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- l'art. 1, comma 93 della legge 311/2004, concretizzatosi nel D.P.C.M. 15.2.2006, prevede le disposizioni rimaste applicabili per la determinazione delle dotazioni organiche degli EE.LL. anche dopo l'entrata in vigore della legge 296/2006;
- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di Bilancio e di rispetto del Patto Interno di Stabilità per l'anno 2008;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n.2 del 10/01/06, con la quale si approva la dotazione organica dell'Ente, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.C.M. 15.2.2006, quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, suddiviso in posti occupati e posti vacanti, classificati per profilo professionale e per categoria contrattuale, garantendo altresì una diminuzione dell'1% sulle spese del personale alla data del 31/12/2004;

VISTO il proprio atto n. \_\_ adottato in data odierna (proposta n. 45) con il quale è stata modificata la vigente dotazione organica mediante la riduzione da n. 2 a n. 1 posti di Assistente di P.M. e

contestuale aumento dei posti "Agente di P.M." da n. 9 a n. 10, e si è dato atto della invarianza complessiva dei posti in organico;

ATTESO che l'art. 4 del C.C.N.L. 31.3.99 sull'Ordinamento Professionale per il personale del Comparto Regioni-AA.LL., consente la copertura dei posti vacanti di dotazione organica attraverso l'istituto della progressione verticale, finalizzato al passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore, quale riconoscimento delle capacità e dell'accrescimento delle competenze professionali acquisite nel tempo, meritevoli di adeguata valorizzazione;

RITENUTO pertanto di procedere all'applicazione del suddetto istituto contrattuale condividendone le finalità nella considerazione che la valorizzazione delle risorse umane costituisce principio essenziale per l'accrescimento della funzionalità degli uffici e dei servizi dell'Ente;

CONSIDERATO che il disposto del comma 557 della legge 296/2006, così come integrato dall'art. 3, comma 120 della legge 244/2007, permette le assunzioni di personale a tempo indeterminato in presenza contemporanea dei 3 requisiti indicati nel comma 120, non impedendo neanche l'espletamento delle selezioni mirate alle progressioni verticali del personale dipendente nella misura del 50% delle assunzioni dall'esterno previste per l'anno 2008 in quanto, tale procedura, comporta un aumento dei costi del personale estremamente contenuto e comporta la costituzione di nuovi e ulteriori rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, quindi rientranti nelle predette limitazioni assunzionali;

CONSIDERATO, inoltre, che questo Comune ha rispettato il Patto di Stabilità Interno nell'anno 2007 previsto dalla legge 296/2006, così come risulta dalla certificazione redatta dal Responsabile del Settore Finanziario, e che pertanto non risulta soggetto ai vincoli disposti dall'art. 3, comma 120, legge 244/2007 per l'assunzione di personale oltre i limiti della spesa attuale di personale;

CONSIDERATO che occorre andare a definire i posti vacanti, già previsti nel piano triennale, che saranno da ricoprirsì attraverso procedure di reclutamento sia esterne, comprese quelle di cui ai commi 90 e 94 dell'art. 3 della legge 244/2007, che interne, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 31.3.99, nel corso di ciascun anno 2008, 2009 e 2010, attraverso l'adozione di un apposito piano triennale delle stabilizzazioni, secondo quanto disposto dall'art. 3, comma 94 della legge 244/2007;

- Vista la deliberazione della Giunta Regionale n.33/13 del 25/07/2006 "Atto di indirizzo per la stabilizzazione occupazionale dei Lavoratori Socialmente utili"

Preso atto del collocamento a riposo per maturazione dei requisiti legislativi in materia di pensionamento di n.2 dipendenti di questo Ente con decorrenza 1 gennaio 2008;

Che si intende procedere alla copertura dei suddetti posti resisi vacanti mediante procedura di stabilizzazione occupazionale dei Lavoratori Socialmente utili secondo gli indirizzi emanati dalla Regione Sarda con la deliberazione della G.R. n.33/13 del 2006 e usufruendo altresì delle agevolazioni finanziarie previste della Legge Finanziaria Regionale per l'anno 2008;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con proprio provvedimento n.53 del 18/03/2004 e modificato dai seguenti propri atti:

n. 103 dell'1/6/2004

n. 166 del 19/10/2004

n. 4 del 21/01/2005

n. 136 del 23/10/2007

RICHIAMATO l'art. 48, comma 3 - "Competenze delle Giunte" - del D.Lgs 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Settore Personale sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità contabile;

Con voto unanime dei presenti espresso nei modi di legge;

### **DELIBERA**

di approvare le linee programmatiche per l'applicazione delle norme della legge 244/2007, Finanziaria 2008, inerenti anche l'applicazione del disposto dall'art. 3, commi 90 e 94 della predetta legge, delineando le linee applicative con cui questa Amministrazione intende applicare le disposizioni della predetta legge 244/2007;

di approvare la programmazione triennale di fabbisogno di personale compresi i posti vacanti d'organico da ricoprirsi nel triennio 2008-2010 attraverso procedure di reclutamento sia esterne che interne, comprese quelle relative alla sistemazione del personale precario, ai sensi dell'art. 1, comma 558 della legge Finanziaria 2007, così come integrato dall'art. 3, commi 90 e 94 della legge 244/2007, ed alla progressione verticale in relazione a posti vacanti della dotazione organica dell'Ente, così come risulta dai punti successivi ed il piano triennale delle stabilizzazioni del personale a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 558 della legge 296/2006, così come integrato dall'art. 3, commi 90 e 94 della legge 244/2007;

Di are atto che l'attuazione delle procedure di stabilizzazione del personale precario in argomento, da attuarsi nel corso del triennio 2008-2010, annualità 2008, nel numero di 1, delle seguenti categorie e profili professionali: Categoria C - n. 1 posto con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale; la copertura del presente posto non comporta reale incremento annuo della spesa di personale nell'anno 2008 in quanto trattasi di posto ricoperto nell'ultimo triennio con personale a tempo determinato la cui spesa è attualmente prevista nel Bilancio di previsione per l'anno 2008;

#### **ANNO 2008**

A. Stabilizzazione di n. 2 Lavoratori Socialmente utili Cat. B1 secondo quanto previsto nella deliberazione della Giunta Regionale n. 33/13 del 25/07/2006 "Atto di indirizzo per la stabilizzazione occupazionale dei Lavoratori Socialmente utili", con accesso ai Fondi appositamente stanziati dalla Regione Sarda (i primi tre anni a copertura del 100% della spesa, gli ulteriori due a copertura del 75% della spesa, i restanti fino al pensionamento a totale carico dell'Ente). I lavoratori Socialmente utili che si intende stabilizzare rientrano nei limiti previsti dalla normativa vigente in termini di dotazione organica e in termini di spesa in quanto dall'1/1/2008 sono state collocate a riposo di n.2 figure professionali. La Giunta Comunale si riserva la possibilità di apportare modifiche in merito alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili qualora intervengano norme di maggior favore in termini di spesa da parte della Regione Autonoma Sarda;

B. Stabilizzazione di Categoria C - n. 1 posto con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale

la copertura del presente posto non comporta reale incremento annuo della spesa di personale nell'anno 2008 in quanto trattasi di posto ricoperto nell'ultimo triennio con personale a tempo determinato la cui spesa è attualmente prevista nel Bilancio di previsione per l'anno 2008;

C. Copertura dei posti vacanti in dotazione organica mediante assunzione a tempo indeterminato con accesso dall'esterno delle seguenti figure professionali:

n. 3 Agenti di Polizia Municipale Cat. C per il Settore Polizia Municipale

n. 3 Istruttore Amministrativo/Contabile Cat. C di cui n. 1 per il Settore Finanziario, Programmazione, Organizzazione, n.1 per il Settore Amministrazione Generale, Tributi, Attività Produttive, n.1 per il Settore Cultura, Sport, Pubblica Istruzione, Demografico;

D. Copertura di posti vacanti in dotazione organica mediante applicazione dell'istituto delle progressioni verticali riservate al personale interno all'Ente delle seguenti figure professionali:

n.1 Istruttore Amministrativo/Contabile Cat. C per il Settore Affari Generali

n.1 Istruttore Amministrativo/Contabile Cat. C per il Settore Tecnico

n.1 Operaio specializzato Cat. B1 per il Settore Tecnico

#### Anno 2009 e anno 2010

Nel rispetto della normativa copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne-

- di dare atto che con le assunzioni previste con il presente atto nell'anno 2008 l'Ente rispetterà il Patto Interno di Stabilità per l'anno 2008, come previsto dalla legge 244/2007;
- di dare atto, inoltre, che si procederà all'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica del presente atto, da parte dell'Organo di Revisione Contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 1, comma 8, legge 448/2001, ai sensi dell'art. 3, comma 120 della legge 244/2007;
- di dare atto che sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49, D.Lgs. 267/2000 così come dettagliatamente richiamato in premessa;
- di mandare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS., CGIL, CISL, UIL, nonché alle altre OO.SS. firmatarie dei C.C.N.L. di Comparto;

di dichiarare l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con voto espresso all'unanimità

*PARERE: REGOLARITÀ TECNICA*

**VISTO con parere favorevole**

**Il Responsabile**  
*PILIA ROMINA*

*PARERE: REGOLARITÀ CONTABILE*

**VISTO con parere favorevole**

**Il Responsabile**

*PILIA ROMINA*

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario  
MELIS ANNA MARIA

Il Presidente  
PISCEDDA VALTER

---

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 08/04/2008.

Elmas,

Il Segretario Comunale  
MELIS ANNA MARIA

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO**

Elmas, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
D.ssa Melis Anna Maria